



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, २६ फरवरी, १९९६/७ फाल्गुन, १९१७

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २७ जनवरी, १९९६

संख्या एच०टी०सी०-बी०(४)-२२/९५—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक) वर्ग-१ (अराजपक्षित) पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उपाबंध-‘अ’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक) वर्ग-१ (राजपक्षित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(ii) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्यान-ख (3)-4/81 तारीख 6-2-1988 द्वारा अधिसूचित, संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक) के पद से संबंधित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, वर्ग-1 (राजपत्रित) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, 1988 एतद्वारा निरसित किए जाते हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2(1) के अधीन निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात यह कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

आयुक्त एवं सचिव (उद्यान)।

उपबन्ध-"अ"

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश के संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक) |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-1 (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | ₹ 4125-125-5000-150-5600 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन। |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं। |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं। |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं।
शैक्षणिक योग्यता : लागू नहीं। |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। | सामूहिक संवर्ग के वरिष्ठ अधिकारियों में से जिनका ग्रेड में 10 वर्ष का नियमित, या (81-3-1991 तक) की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित नियमित, सेवाकाल हो, वरिष्ठता एवम् योग्यता के आधार पर, प्रोन्नति द्वारा। |

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-8-91 तक

की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जाएगी :—

- (i) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां अपने प्रवर्ग/केडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिये पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किये जाने वाले सभी पदधारियों को कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अर्हतायें सेवायें या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होनी चाहिये :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्थायीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदाधिकारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिन्हें एमस-सर्विसिज (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टेक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिए गए हों ।

- (ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित कौ जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा प्रपेक्षित है।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षा। लागू नहीं।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। लागू नहीं।
16. आरक्षण
- उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित जातियों/अधिसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण के बावत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

- (1) उक्त सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अथवा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (i) आगामी दश दक्षतारोप पार करने के लिए,
- (ii) सेवा में स्थायीकरण;
- (iii) आगामी उच्च पद में प्रोन्नति :

परन्तु उस अधिकारी से, जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं अन्य नियमों के अधीन पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी, और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् इन नियमों के अधीन (1) आगामी दश दक्षतारोप (2) परीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

- (2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली हो।
- (3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा पूर्णतः या भागनः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उनकी अतिवर्षिता की आयु उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के तिनहीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H. P. Government notification No. HTC.-B(4)-22/95 dated 27th January, 1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th January, 1996

No. HSC-B(4)-42/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Joint Director (Horticulture)/Project Director (Co-ordinator) Class-I (Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called Himachal Pradesh Horticulture Department Joint Director (Horticulture)/Project Director (Co-ordinator), Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(ii) These shall come into force at once.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Horticulture Department Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1988, relating to the post of Joint Director of Horticulture/Project Director (Co-ordinator), notified vide this Department Notification No. Udyan-Kha (3)-4/81-II, dated 29-4-1988 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under rule 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR (HORTICULTURE)/PROJECT DIRECTOR (CO-ORDINATOR) (GAZETTED) CLASS I IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Joint Director (Horticulture) Project Director (Co-ordinator). |
| 2. Number of posts | 2 (Two). |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of Pay (Be given in expanded notation) | Rs. 4125-125-5000-150-5600. |
| 5. Whether Selection post or non-selection post. | Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of the promotees. | Age : Not applicable.
Educational qualifications : Not applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Senior Officers of the Common Cadre on the basis of merit-cum-seniority having atleast 10 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service(rendered upto 31-3-1991) in the grade. |

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- 1025
672
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment. Not applicable.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Not applicable.
16. Reservation
- The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination
- (1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which shall not be eligible to :—
- (i) Cross the Efficiency Bar next due,
 - (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
 - (iii) Promotion to the next higher post :
- Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any Rules before the notification of these Rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be :
- Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976, shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules:
- Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) Crossing of Efficiency Bar next due and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

नियन्त्रक; मुद्रण तथा लेखन सामग्री; हिमाचल प्रदेश; शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित ।